swoboda
technologies

VERHALTENS-KODEX

FÜR DIE MITARBEITENDEN DER SWOBODA GRUPPE

FASSUNG: MAI 2024

VORWORT

Die Swoboda Gruppe ist ein international agierendes Familienunternehmen. Unsere Unabhängigkeit verleiht uns die hohe Flexibilität und Schnelligkeit, um die Dynamik des Marktes erfolgreich nutzen zu können. Mit innovativer Technik und einem kompromisslosen Qualitätsanspruch gestalten unsere Teams die Zukunft. Es ist unser erklärtes Ziel, diese Entwicklung in den kommenden Jahren fortzusetzen. Zuverlässigkeit, Kompetenz, Engagement und Zukunftsorientierung sind Werte, die uns leiten.

Wir sind engagierte Teamplayer, zuverlässige Problemlöser, dynamische Ideengeber und gleichzeitig ein qualitätsorientierter Erfolgsgarant.

Dabei übernehmen wir gerne Verantwortung – und das in allen Bereichen. Besonders stolz sind wir auf Technologien, mit denen wir einen wertvollen Beitrag zu einer sichereren, komfortableren und energieeffizienteren Welt leisten. Unser Anspruch an Innovation, Qualität und Kostenoptimierung motiviert uns, permanent und über alle Technologiegrenzen hinweg unser Bestes zu geben.

Als global agierendes Unternehmen sind wir uns darüber hinaus auch unserer sozialen, gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung bewusst. Deshalb ist die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften, ethischer Grundsätze für die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden verpflichtend. Der langfristige Erfolg unseres Unternehmens hängt davon ab, dass wir durch Qualität und Leistung überzeugen sowie kostenoptimal produzieren.

Diese Erwartung haben wir nicht nur an uns selbst, sondern auch an unsere Geschäftspartner, insbesondere an Lieferanten und Vertriebspartner. Daher sind die nachfolgenden Bestimmungen Grundlage und verpflichtende Anforderung für eine gute und nachhaltige Geschäftsbeziehung zwischen der Swoboda Gruppe und unseren Geschäftspartnern entlang der Lieferkette, deren Einhaltung wir erwarten.

Die verpflichtenden Anforderungen basieren auf nationalen und internationalen Vorgaben und Konventionen. Sie finden ihre Umsetzung bei unserer täglichen Arbeit in unserem Engagement für Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung, in unseren Leitlinien für den Arbeits- und Gesundheitsschutz, in unseren Umweltzielen und Umweltvorgaben, unserem Qualitätsanspruch und den Verhaltensgrundsätzen für unsere Mitarbeitenden und die Geschäftsführung.

DR. JÖRG SCHERNIKAU	WILKO STEFFENS	CHRISTIAN GÖSER	DR. KLAUS SKROBANEK
CEO/COO	CFO	CSO	CTO

INHALT

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

Menschenrechte 4
Gleichbehandlung und Chancengleichheit 5
Produktkonformität- und Sicherheit 6
Umweltschutz 7
Kommunikation und Marketing 8

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

Interessenkonflikte 9
Geschenke, Bewirtungen und Einladungen 10
Korruptionsverbot 11
Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung 12
Steuern und Zölle 13
Fairer und freier Wettbewerb 14
Beschaffung 15
Exportkontrolle 15

VERANTWORTUNGSVOLL AM ARBEITSPLATZ

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 16
Datenschutz 17
Sicherheit und Schutz von Informationen, Wissen und geistigem Eigentum 18
Informationssicherheit 19
Umgang mit Unternehmensvermögen 19

VERANTWORTUNGSVOLLER SOZIALPARTNER 20

UMSETZUNG, EINHALTUNG DIESER VORSCHRIFTEN ODER MELDUNG VON VERSTÖSSEN 21

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

Alle Mitarbeitenden von Swoboda müssen sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung, insbesondere dem Wohl von Menschen und Umwelt, bewusst sein und dafür sorgen, dass unser Unternehmen einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leistet. Im Einzelnen ergeben sich aus der gesellschaftlichen Verantwortung von Swoboda folgende Grundsätze:

MENSCHENRECHTE

HINTERGRUND

In der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten ist festgehalten, welche Anforderungen und Erwartungen die internationale Gemeinschaft im Hinblick auf die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte hat.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Swoboda achtet, schützt und fördert weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen und Kinderrechte (nachfolgend Menschenrechte) als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartnern.

MEIN BEITRAG

Als Mitarbeiterin und Mitarbeiter kann ich auch zur Einhaltung der Menschenrechte beitragen. Ich respektiere Menschenrechte als grundlegende Leitlinie und bin wachsam gegenüber Menschenrechtsverletzungen in meinem Umfeld. Ich sorge dafür, dass Menschenrechtsverletzungen in meinem beruflichen Umfeld verhindert oder behoben werden. Falls erforderlich, werde ich meinen Vorgesetzten oder die unten genannten Ansprechpartner darüber informieren.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

GLEICHBEHANDLUNG UND CHANCENGLEICHHEIT

HINTERGRUND

Ein fairer, vorurteilsfreier und offener Umgang basiert auf Gleichbehandlung und Chancengleichheit. Swoboda fördert Toleranz, Vielfalt und ein respektvolles und partnerschaftliches Miteinander. Dadurch wird es uns möglich sein, ein Höchstmaß an Effizienz, Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit, Innovation und Kreativität zu erreichen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir bieten gleiche Chancen für alle. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Wir leben Vielfalt, setzen uns aktiv für Inklusion ein und schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden erfolgt grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

MEIN BEITRAG

Ich behandele alle in meiner Umgebung gleich, indem ich die Prinzipien der Chancengleichheit und Gleichbehandlung respektiere. Ich weise die betreffenden Personen auf ihr Fehlverhalten hin, wenn ich Verstöße gegen die Prinzipien von Chancengleichheit und Gleichbehandlung beobachte (z. B. durch Benachteiligung, Belästigung und Mobbing). Falls ich keinen direkten Einfluss auf das Ereignis haben kann, melde ich den Vorfall an die Personalabteilung oder an die unten genannten Ansprechpartner.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

PRODUKTKONFORMITÄT- UND SICHERHEIT

HINTERGRUND

Unsere Produkte werden täglich von unzähligen Menschen verwendet. Swoboda ist verpflichtet, alle möglichen Risiken, Nachteile und Gefahren für die Gesundheit, Sicherheit, die Umwelt und das Vermögen unserer Kunden oder Dritter so weit wie möglich zu vermeiden.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Es ist nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern auch unser Anspruch, die gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie interne Standards einzuhalten, die für unsere Produkte gelten. Unsere Produkte wurden nach den neuesten technologischen Erkenntnissen und den gesetzlichen Anforderungen entwickelt. Dies wird durch Prozesse und Strukturen kontinuierlich und systematisch gewährleistet, ohne Kompromisse. Wir stellen sicher, dass geeignete Maßnahmen rechtzeitig ergriffen werden können, falls es zu Abweichungen kommt.

MEIN BEITRAG

Ich wirke dem entgegen, wenn ich feststelle oder Bedenken habe, dass durch unsere Produkte Gefahren ausgehen oder Vorschriften nicht eingehalten werden. Ich melde den Fall meinem Vorgesetzten und den entsprechenden Stellen im Unternehmen, wie zum Beispiel dem Produktsicherheitsbeauftragten meines Bereichs.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

UMWELTSCHUTZ

HINTERGRUND

Unsere technologischen Lösungen sind ein wertvoller Beitrag in puncto Nachhaltigkeit. Denn sie machen die Welt sicherer, komfortabler und energieeffizienter. Wir unterstützen unsere Kunden darin, Emissionen zu reduzieren und umweltverträgliche Verfahren und Materialien einzusetzen. Sowohl der Anspruch auf Nachhaltigkeit als auch der Schutz der Umwelt sind bei uns fest verankert. Unser ressourcenschonendes Handeln wird gemäß DIN EN ISO 14001 regelmäßig überprüft.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Als Wirtschaftsunternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Services. Wir setzen auf umweltverträgliche, fortschrittliche und effiziente Technologien und implementieren diese über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte. Bereits in der Entwicklung und Produktion achten wir auf einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen, eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen und die Einhaltung der Umweltschutzgesetze und -regeln. Darüber hinaus bewerten wir die Umweltverträglichkeit der Produkte und Herstellungsverfahren stets aufs Neue und optimieren diese erforderlichenfalls.

MEIN BEITRAG

Im Rahmen meiner Tätigkeit gehe ich zweckmäßig und sparsam mit Ressourcen und Energie um und berücksichtige die Belange des Umweltschutzes. Ich stelle sicher, dass meine Aktivitäten den Umweltschutzgesetzen und -regeln entsprechen und einen möglichst geringen negativen Einfluss auf die Umwelt haben.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITGLIEDER DER GESELLSCHAFT

KOMMUNIKATION UND MARKETING

HINTERGRUND

Swoboda legt Wert auf eine transparente und offene Kommunikation mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, den Medien und anderen Stakeholdern in einer legalen und offenen Art. Um ein einheitliches und konsistentes Auftreten des Unternehmens zu gewährleisten, sind alle Mitarbeitenden dafür verantwortlich, die internen Kommunikationsrichtlinien zu befolgen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir legen Wert auf eine einheitliche und klare Kommunikation, um das Vertrauen von Kunden und anderen Stakeholdern zu erhalten. Wir stimmen die geplanten Kommunikations- und Marketingmaßnahmen vor der Zusage und Durchführung mit der zuständigen Fachabteilung ab.

MEIN BEITRAG

Ich mache deutlich, dass es sich bei von mir geäußerten Beiträgen über Swoboda nur um meine persönlichen Meinungen handelt, wenn ich mich auf öffentlichen, fachlichen oder kulturellen Veranstaltungen sowie im Internet äußere. Externe Anfragen zu Themen, die Swoboda als Unternehmen betreffen, stimme ich mit dem Bereich Corporate Communications ab, bevor ich antworte. Die Swoboda Kommunikationsrichtlinie ist mir bekannt.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

Integrität, Transparenz und Fairness sind wichtig, um Glaubwürdigkeit und Vertrauen im Geschäftsverkehr zu schaffen. Swoboda betont, dass sie die gesetzlichen Vorgaben, internen Richtlinien und Unternehmensprinzipien konsequent umsetzt und klar kommuniziert. Aus der Verantwortung als Geschäftspartner von Swoboda ergeben sich im Einzelnen die folgenden Grundsätze:

INTERESSENKONFLIKTE

HINTERGRUND

Wenn die Privatinteressen eines unserer Mitarbeitenden mit denen von Swoboda kollidieren oder kollidieren könnten, besteht ein potenzieller Interessenkonflikt. Insbesondere Nebentätigkeiten können zu einem solchen Interessenkonflikt führen. Mitarbeitende können dem Unternehmen schaden, wenn sie ihre persönlichen Interessen über die des Unternehmens stellen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir achten auf die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeitenden. Jedoch achten wir darauf, Unstimmigkeiten zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Schein zu vermeiden. Wir lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen, wenn wir unsere Entscheidungen treffen.

MEIN BEITRAG

Ich habe bereits versucht, einen Interessenkonflikt zu vermeiden, indem ich jeglichen scheinbar oder tatsächlich vorhandenen Interessenkonflikt gegenüber meinem Vorgesetzten und dem zuständigen Personalwesen offenlege. Gemeinsam suchen wir nach Lösungen, die das Unternehmen nicht beeinträchtigen.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

GESCHENKE, BEWIRTUNGEN UND EINLADUNGEN

HINTERGRUND

In geschäftlichen Beziehungen sind Geschenke, Bewirtungen und Einladungen üblich. Solange diese Unterstützungen im angemessenen Rahmen bleiben und nicht gegen interne oder gesetzliche Vorschriften verstoßen, gibt es keine Kritik an ihnen. Jedoch kann es strafbar sein, wenn solche Unterstützungen den gesetzlichen Rahmen übersteigen und zur Beeinflussung von Dritten genutzt werden.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Mit internen Richtlinien zum Umgang mit Geschenken, Bewirtungen und Einladungen zu Veranstaltungen regeln wir, welche Zuwendungen angemessen und welche Prüfungsschritte bei der Annahme und Gewährung von Zuwendungen zu beachten sind.

MEIN BEITRAG

Ich halte mich strikt an die Richtlinien zum Umgang mit Geschenken, Bewirtungen und Einladungen. Ich überprüfe mein Verhalten in diesem Zusammenhang, um Interessenkonflikte zu vermeiden.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

KORRUPTIONSVERBOT

HINTERGRUND

Im Wirtschaftsverkehr ist Korruption ein großes Problem. Sie führt zu unangemessenen Entscheidungen, verzerrt den Wettbewerb und schädigt die Gesellschaft. Korruption ist illegal. Es besteht die Möglichkeit, dass Swoboda hohe Geldbußen zahlen müsste und betroffene Mitarbeitende strafrechtlich verurteilt werden.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Unser Erfolg hängt von der Qualität der Produkte und Services unseres Unternehmens ab. Korruption ist für uns nicht akzeptabel. Nur innerhalb der gesetzlich zulässigen Bedingungen und internen Vorgaben gewähren wir Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte.

MEIN BEITRAG

Ich besteche niemals andere, direkt oder indirekt. Ich informiere mich eigenständig über die internen Regelungen, bevor ich Geschenke mache oder entgegennehme, Einladungen und Bewirtungen ausspreche oder annehme. Ich melde Korruptionsvorwürfe sofort einem unten genannten Ansprechpartner.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

HINTERGRUND

In fast allen Ländern der Welt gibt es Gesetze, die Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung verbieten. Geldwäsche tritt auf, wenn Gelder oder andere Vermögensgegenstände direkt oder indirekt aus Straftaten in den legalen Wirtschaftskreislauf gelangen und somit ihre Herkunft verschleiert wird. Gelder oder andere Mittel, die für terroristische Straftaten oder die Unterstützung terroristischer Vereinigungen bereitgestellt werden, gelten als Terrorismusfinanzierung. Die Kenntnis des Beteiligten, dass durch das entsprechende Rechtsgeschäft oder die entsprechende Überweisung Geld gewaschen wird, ist nicht erforderlich für die Haftung wegen Geldwäsche. Bereits eine unbeabsichtigte Teilnahme an Geldwäsche kann zu erheblichen Konsequenzen für alle Beteiligten führen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir überprüfen alle Kunden, Geschäftspartner und andere Dritte, mit denen wir Geschäfte machen wollen, sorgfältig. Es ist unser erklärtes Ziel, nur mit seriösen Partnern zu arbeiten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitim sind. Wir ordnen eingegangene Zahlungen sofort den entsprechenden Leistungen zu und buchen sie. Wir garantieren eine transparente und offene Zahlungsabwicklung.

MEIN BEITRAG

Ich werde keine Maßnahmen ergreifen, die gegen nationale oder internationale Geldwäschegesetze verstoßen könnten. Ich achte genau auf verdächtiges Verhalten von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten. Falls es Beweise gibt, die einen solchen Verdacht stützen können, werde ich mich sofort an den Geldwäschebeauftragten oder einen der unten genannten Ansprechpartner wenden. In meinem Verantwortungsbereich halte ich mich an alle anwendbaren Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung von Transaktionen und Verträgen.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

STEUERN UND ZÖLLE

HINTERGRUND

Aufgrund unserer globalen Aktivitäten und der Erschließung neuer Märkte müssen wir eine Vielzahl von gesetzlichen Vorschriften des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts befolgen. Die Einhaltung der Steuer- und Zollgesetze schafft Vertrauen bei Kunden, Finanzbehörden und der Öffentlichkeit. Falls es Unregelmäßigkeiten gibt, kann dies für Swoboda erhebliche finanzielle Schäden und einen erheblichen Schaden an der Reputation nach sich ziehen. Der verantwortliche Mitarbeiter muss ebenfalls mit negativen Konsequenzen rechnen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften und sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst.

MEIN BEITRAG

Ich gestalte die internen Strukturen und Prozesse so, dass die zu entrichtenden Steuern und Zölle vollständig, korrekt und termingerecht ermittelt, im Reporting erfasst und an die zuständigen Finanzbehörden gezahlt werden. Sofern ich Hinweise auf Verletzungen von Steuer- und Zollvorschriften in meinem beruflichen Umfeld erkenne, ergreife ich alle Möglichkeiten, diese Verletzungen zu verhindern bzw. abzustellen. Sollte das nicht möglich sein, wende ich mich an die jeweiligen Ansprechpartner im Bereich Steuer- und Zollwesen.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

FAIRER UND FREIER WETTBEWERB

HINTERGRUND

Die Wettbewerbs- und Kartellgesetze schützen den fairen und freien Wettbewerb. Zum Wohle aller Marktteilnehmer wird durch die Einhaltung dieser Gesetze der Wettbewerb auf dem Markt geschützt. Verboten sind insbesondere Vereinbarungen und Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die den freien Wettbewerb behindern. Auch der Missbrauch einer marktbeherrschenden Position ist unzulässig. Es besteht die Möglichkeit, dass ein solcher Missbrauch auftreten kann, indem man Kunden unfair behandelt (Diskriminierung), Lieferungen verweigert, unangemessene Einkaufs- oder Verkaufspreise und Konditionen durchsetzt oder Koppelungsgeschäfte ohne sachliche Rechtfertigung für die abverlangte Zusatzleistung durchführt. Wettbewerbswidriges Verhalten kann nicht nur den Ruf von Swoboda erheblich beeinträchtigen, sondern auch mit erheblichen Bußgeldern und Strafen einhergehen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir führen unsere Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Basis der Marktwirtschaft und des freien, ungehinderten Wettbewerbs durch. Wir stehen gerne im Wettbewerb mit unseren Konkurrenten und halten uns immer an ethische Prinzipien und Gesetze. Wir schließen keine Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden. Solange unser Unternehmen eine dominante Position auf dem Markt hat, werden wir diese Position nicht missbrauchen. Wir achten beim Umgang mit unseren autorisierten Vertriebspartnern auf die spezifischen kartellrechtlichen Bedingungen für Vertriebssysteme.

MEIN BEITRAG

Bei jeglichem Kontakt mit Wettbewerbern achte ich darauf, dass keine Informationen entgegengenommen oder gegeben werden, die Rückschlüsse auf das gegenwärtige oder zukünftige Geschäftsverhalten des Informationsgebers zulassen. Ich vermeide Themen, die für den Wettbewerb untereinander von Bedeutung sind, wenn ich mit Wettbewerbern rede oder in sonstigem Kontakt bin. Dazu gehören Preise, Preisgestaltung, Geschäftsplanung, Entwicklungsstände und Lieferfristen.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER GESCHÄFTSPARTNER

BESCHAFFUNG

HINTERGRUND

Swoboda ist in seiner Geschäftstätigkeit vertraglich mit einer Vielzahl von Lieferanten und Dienstleistern verbunden.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Unsere Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern erfolgt gemäß objektiven Kriterien. Wir binden die zuständigen Einkaufsabteilungen beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen entsprechend der einschlägigen Beschaffungsgrundsätze ein.

MEIN BEITRAG

Ich vermeide jegliche Interessenkonflikte und bevorzuge nicht einseitig einen Lieferanten oder Dienstleister ohne sachlichen Grund. Ich kaufe keine Waren oder Dienstleistungen, ohne mich über den Markt und andere Anbieter zu informieren. Dabei achte ich auf die geltenden Beschaffungsrichtlinien und kontaktiere frühzeitig die zuständige Einkaufsabteilung.

EXPORTKONTROLLE

HINTERGRUND

Im Rahmen der Exportkontrolle unterliegt der grenzüberschreitende Wirtschaftsverkehr Verboten, Beschränkungen, Genehmigungsvorbehalten oder anderen Überwachungsmaßnahmen. Neben Waren sind auch Technologien und Software von den Exportkontrollgesetzen betroffen. Neben dem eigentlichen Export werden auch vorübergehende Exporte wie die Mitnahme von Gegenständen und technischen Zeichnungen während Geschäftsreisen, sowie technische Übertragungen wie per E-Mail oder Cloud erfasst. Geschäfte mit Personen oder Unternehmen auf Sanktionslisten sind grundsätzlich untersagt, unabhängig von einem Liefervorgang.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

MEIN BEITRAG

Bei Entscheidungen über den Import oder Export von Produkten und Dienstleistungen prüfe ich eigens, ob diese Entscheidung möglicherweise der Exportkontrolle unterliegt. In Zweifelsfällen hole ich bei der für Zoll- und Außenwirtschaftsrecht zuständigen Abteilung Rat ein.

VERANTWORTUNGSVOLL AM ARBEITSPLATZ

Es ist das primäre Interesse von Swoboda, die Gesundheit und Sicherheit jedes Mitarbeiters zu schützen. Schutz und Sicherheit gelten auch für die Daten von Mitarbeitern und Kunden sowie für das unternehmensspezifische Know-how und das Betriebsvermögen. Die folgenden Grundsätze von Swoboda stammen aus der Verantwortung am Arbeitsplatz:

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

HINTERGRUND

Swoboda nimmt die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden sehr ernst. Wir folgen der Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik des Unternehmens und den nationalen Bestimmungen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir erhalten und fördern die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter durch kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen und eine Vielzahl von Präventions- und Gesundheitsförderungsprogrammen.

MEIN BEITRAG

Ich halte mich an die Arbeitssicherheits- und Gesundheitsvorschriften. Ich stelle niemals die Gesundheit oder Sicherheit meiner Mitarbeiter oder Geschäftspartner in Gefahr. Ich nehme im Rahmen meiner Befugnisse alle notwendigen und gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass mein Arbeitsplatz immer ein sicheres Arbeitsumfeld ist. Ich kann durch freiwillige Teilnahme an Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen einen aktiven Beitrag zum Erhalt und zur Förderung meiner Gesundheit leisten.

VERANTWORTUNGSVOLL AM ARBEITSPLATZ

DATENSCHUTZ

HINTERGRUND

Es gibt spezielle gesetzliche Bestimmungen, die den Umgang mit personenbezogenen Daten schützen. Es ist grundsätzlich notwendig, dass der Betroffene seine Einwilligung gibt, um personenbezogene Daten zu sammeln, zu speichern, zu verarbeiten und auf andere Weise zu nutzen. Dies kann durch eine vertragliche Regelung oder eine andere gesetzliche Grundlage gewährleistet werden.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, ehemaligen Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

MEIN BEITRAG

Es ist wichtig zu beachten, dass die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und andere Nutzung personenbezogener Daten nur mit der Einwilligung des Betroffenen, einer vertraglichen Regelung oder einer sonstigen gesetzlichen Grundlage erfolgen kann. Alle Aspekte der Informationsverarbeitung müssen so gesichert sein, dass die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachweisbarkeit und Belastbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleistet sind und eine unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird. Falls es Fragen gibt, wende ich mich an meinen Vorgesetzten oder an die Stelle, die für den Datenschutz verantwortlich ist.

VERANTWORTUNGSVOLL AM ARBEITSPLATZ

SICHERHEIT UND SCHUTZ VON INFORMATIONEN, WISSEN UND GEISTIGEM EIGENTUM

HINTERGRUND

Swoboda besitzt zahlreiche internationale geschützte Patente, umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Fachwissen. Unser Erfolg hängt von diesem Wissen ab. Es besteht die Möglichkeit, dass die unautorisierte Verbreitung solcher Informationen für das Unternehmen erhebliche Schäden verursacht und für die Mitarbeitenden arbeits-, zivil- und strafrechtliche Konsequenzen haben kann.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir sind uns der Bedeutung von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen es sorgfältig. Wir erkennen das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und anderen Dritten an.

MEIN BEITRAG

Ich behandle alle Informationen von Swoboda sorgfältig und verspreche diese nicht weiterzuleiten. Ich achte besonders auf Informationen über technisches Know-how, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.

VERANTWORTUNGSVOLL AM ARBEITSPLATZ

INFORMATIONSSICHERHEIT

HINTERGRUND

Obwohl Informationstechnologie (IT) oder elektronische Datenverarbeitung (EDV) im täglichen Einsatz von Swoboda präsent sind, bergen sie zahlreiche Gefahren. Dazu gehören insbesondere die Beeinträchtigung der Datenverarbeitung durch Viren oder Schadprogramme, der Verlust von Daten aufgrund von Programmfehlern oder der Missbrauch von Daten durch Hacker.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir achten auf IT- und EDV-Sicherheit und halten uns an das geltende Regelwerk.

MEIN BEITRAG

Ich kenne mich mit dem aktuellen IT-Sicherheitsregelwerk aus und halte mich an die darin festgelegten Vorschriften. Ich bin mir bewusst, dass der Austausch unverschlüsselter Informationen (wie z.B. per E-Mail oder USB-Stick) kein sicheres Kommunikationsmittel ist.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSVERMÖGEN

HINTERGRUND

Das materielle und immaterielle Vermögen von Swoboda wird verwendet, um unsere Mitarbeitenden bei der Erreichung der Geschäftsziele des Unternehmens zu unterstützen. Diese Verwendung darf nur gemäß den betrieblichen Vorschriften erfolgen.

UNTERNEHMENSGRUNDSATZ

Wir achten das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens und verwenden es nicht für betriebsfremde Zwecke.

MEIN BEITRAG

Ich halte mich an die betrieblichen Vorschriften und behandle das Betriebsvermögen sorgfältig und schonend.

VERANTWORTUNGSVOLLER SOZIALPARTNER

Wir respektieren das Recht jedes Arbeitnehmers, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu gründen. Unser Ziel ist es, offen und vertrauensvoll mit der Arbeitnehmervertretung zusammenzuarbeiten, einen konstruktiven und kooperativen Diskurs zu führen und einen fairen Ausgleich der Interessen zu erreichen. Unsere Unternehmenskultur beinhaltet einen professionellen Umgang mit der Arbeitnehmervertretung, der weder Bevorzugung noch Benachteiligung zulässt. Das Ziel ist es, die Zukunft von Swoboda und seiner Mitarbeitenden durch kooperative Konfliktbewältigung und soziale Verpflichtung zu sichern, um wirtschaftliche und technologische Wettbewerbsfähigkeit zu erreichen. Die Sicherung der Beschäftigung und die Wirtschaftlichkeit sind gleichrangige Ziele.

UMSETZUNG, EINHALTUNG DIESER VORSCHRIFTEN ODER MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Ein Verstoß gegen eine der hier aufgestellten Regeln kann für unser Unternehmen einen finanziellen Schaden, einen Image-Schaden oder beides nach sich ziehen. Aber auch der einzelne Mitarbeiter kann sich schadensersatzpflichtig oder sogar strafbar machen. Daher ist die Einhaltung der Regelungen von großer Bedeutung. Bei Fragen oder Unklarheiten können sich die Mitarbeiter immer an ihren Vorgesetzten wenden.

Bitte sprechen Sie uns an, denn es geht um den Schutz unseres Unternehmens!

Mitarbeitende und Führungskräfte von Swoboda, welche auf Missstände oder sonstige Verstöße gegen bestehende Gesetzte bzw. sonstige Grundsätze ethischen Handelns im Geschäftsumfeld oder entlang der Lieferkette aufmerksam werden, werden gebeten eine Meldung über das digitale Hinweisgebersystem unter dem Link auch anonym: **www.swoboda.com/messageline** zu übermitteln oder direkt per E-Mail mit dem Compliance Officer von Swoboda unter **compliance@swoboda.com** Kontakt aufzunehmen.

Allgemeine Fragen bzw. Kommentare zu diesem Kodex gerne auch über die obige E-Mail an die Compliance Abteilung von Swoboda adressieren.

SWOBODA.COM/MESSAGELINE

COMPLIANCE@SWOBODA.COM

Swoboda Wiggensbach KG
Max-Swoboda-Straße 1
87487 Wiggensbach
Deutschland

SWOBODA.COM

swoboda
technologies