



# ETICKÝ KODEX

PRO ZAMĚSTNANCE  
SKUPINY SWOBODA

# PREAMBULE

Společnost Swoboda je mezinárodně působící rodinnou firmou. Naše nezávislost nám umožňuje být vysoce flexibilní a rychlí, a díky tomu úspěšně využívat dynamiku trhu. Naše týmy utvářejí na základě nekompromisní kvality a inovativních technologií budoucnost. Naším deklarovaným cílem je v následujících letech v tomto rozvoji pokračovat. Hodnotami, které nás vedou, jsou spolehlivost, kompetence, nasazení a orientace na budoucnost.

Jsme angažovanými týmovými hráči, spolehlivými vítězi nad problémy, dynamickými mysliteli a současně garantem úspěchu a kvality.

Přitom rádi přebíráme odpovědnost – a to ve všech oblastech. Obzvláště hrdí jsme na technologie, které představují náš hodnotný příspěvek pro bezpečnější, pohodlnější a energeticky účinnější mobilitu. Naše nároky na inovace, kvalitu a optimalizaci nákladů nás motivují k neustálému překračování technologických možností. Vydáváme ze sebe to nejlepší.

Jako globální společnost jsme si navíc vědomi své sociální, společenské a ekologické odpovědnosti. Proto jsou vedení společnosti a všichni zaměstnanci zavázáni k dodržování právních předpisů a etických zásad. Dlouhodobý úspěch naší společnosti závisí na naší schopnosti přesvědčit kvalitou a výkonem a současně optimalizovat výrobní náklady.

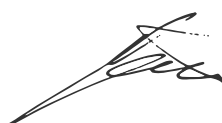
Naše závazky vycházejí z národních a mezinárodních požadavků a konvencí. Naplňujeme je při naší každodenní činnosti v oblasti prosazování lidských práv a boje proti korupci, v rámci našich směrnic pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, environmentálních cílů a ekologických požadavků, našich nároků na kvalitu a v oblasti zásad chování našich zaměstnanců a vedení společnosti.



DR. JÖRG SCHERNIKAU  
CEO/COO



WILKO STEFFENS  
CFO



CHRISTIAN GÖSER  
CSO



DR. KLAUS SKROBÁNEK  
CTO

# OBSAH

## ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI

Lidská práva	4
Rovné zacházení a rovnost příležitostí	5
Shoda a bezpečnost výrobků	6
Ochrana životního prostředí	7
Komunikace a marketing	8

## ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

Střet zájmů	9
Dárky, pohoštění a pozvánky	10
Zákaz korupce	11
Praní špinavých peněz a financování terorismu	12
Daně a cla	13
Spravedlivá a volná hospodářská soutěž	14
Nákup	15
Kontrola vývozu	15

## ODPOVĚDNĚ NA PRACOVÍŠTI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	16
Ochrana osobních údajů	17
Bezpečnost a ochrana informací, znalostí a duševního vlastnictví	18
Bezpečnost IT systémů	19
Zacházení s firemním majetkem	19

## ZAMĚSTNAVATEL JAKO ODPOVĚDNÝ PARTNER

## UPLATŇOVÁNÍ, DODRŽOVÁNÍ TĚCHTO USTANOVENÍ NEBO OZNAMOVÁNÍ JEJICH PORUŠENÍ

21

# ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI



Všichni zaměstnanci společnosti Swoboda si musí být vědomi své společenské odpovědnosti, zejména za blaho člověka a ochranu životního prostředí, a usilovat o to, aby naše společnost přispívala k udržitelnému rozvoji. Ze společenské odpovědnosti skupiny Swoboda vyplývají konkrétně následující zásady:

## LIDSKÁ PRÁVA

### SOUVISLOSTI

Všeobecná deklarace lidských práv OSN a evropská Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod stanovuje požadavky a očekávání mezinárodního společenství s ohledem na respektování a dodržování lidských práv.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Společnost Swoboda respektuje, chrání a podporuje na celém světě platné předpisy na ochranu lidských práv a práv dětí (dále jen „lidská práva“) jako základní a všeobecně platné požadavky. Odmítáme jakékoli využívání dětské, nucené a povinné práce, stejně jako moderní otroctví a obchodování s lidmi v jakékoli podobě. To se vztahuje nejen na spolupráci v rámci naší společnosti, ale samozřejmě také na chování našich obchodních partnerů a vůči nim.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jako zaměstnanec mohu přispět k dodržování lidských práv. Respektuji lidská práva jako základní princip a všímám si, zda nejsou porušována lidská práva v mém okolí. Dbám na to, aby v mém pracovním prostředí nedocházelo k porušování lidských práv nebo bylo takové porušování odstraněno. V případě potřeby o tom budu informovat svého nadřízeného nebo níže uvedené kontaktní osoby.

# ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI

## ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ

### SOUVISLOSTI

Férové a otevřené jednání mezi sebou bez předsudků je založeno na rovném zacházení a rovnosti příležitostí. Společnost Swoboda podporuje toleranci, rozmanitost a partnerskou spolupráci založenou na respektu. Díky tomu budeme schopni dosáhnout maximální efektivity, produktivity, konkurenceschopnosti, inovační síly a kreativity.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Zajišťujeme rovnost příležitostí pro všechny. Nikoho nediskriminujeme a netolerujeme diskriminaci na základě etnické příslušnosti nebo národnosti, pohlaví, náboženství, světonázoru, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, barvy pleti, politických názorů, sociálního původu nebo jiných zákonem chráněných rysů. Podporujeme rozmanitost, prosazujeme aktivně inkluzi a vytváříme prostředí, které podporuje individualitu každého jednotlivce ve prospěch společnosti. Nábor, zaměstnání a podpora našich zaměstnanců vychází zásadně z jejich kvalifikace a schopností.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Mám ke všem ve svém okolí stejný přístup a respektuji principy rovnosti příležitostí a rovného zacházení. Pokud si všimnu porušování principů rovnosti příležitostí a rovného zacházení (například znevýhodňováním, obtěžováním nebo mobbingem), upozorním příslušné osoby na jejich pochybení. Pokud nemohu situaci přímo ovlivnit, oznámím incident personálnímu oddělení nebo níže uvedeným kontaktním osobám.



# ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI

## SHODA A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

### SOUVISLOSTI

Naše výrobky používá denně velké množství lidí. Společnost Swoboda je zavázána maximálně předcházet všem potenciálním rizikům, újmám a ohrožení zdraví, bezpečnosti, životního prostředí i majetku našich zákazníků a třetích osob.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Nejedná se pouze o zákonnou povinnost, ale také o naše požadavky na dodržování právních a úředních předpisů a interních norem platných pro naše výrobky. Naše výrobky byly vyvinuty v souladu s aktuálním stavem technologických poznatků a zákonných požadavků. To nekompromisně, systematicky a trvale zajišťují naše procesy a struktury. Pokud se objeví odchylky, zajistíme včasné přijetí vhodných opatření.



### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud mi bude známo nebo budu mít podezření, že naše výrobky mohou způsobit nebezpečí nebo porušení předpisů, budu usilovat o nápravu. Oznámím případ svému nadřízenému a příslušným osobám ve společnosti, například osobě odpovědné za bezpečnost výrobku v mém oddělení.

# ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI

## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

### SOUVISLOSTI

Naše technologická řešení jsou cenným příspěvkem k udržitelnosti, protože nabízejí bezpečnější, komfortnější a energeticky účinnější svět. Podporujeme své zákazníky ve snižování emisí, v zavádění postupů šetrných k životnímu prostředí a v používání ekologicky nezávadných materiálů. Jak vysoké požadavky na udržitelnost, tak ochrana životního prostředí u nás mají pevné místo. Naše procesy založené na šetrném hospodaření se zdroji jsou pravidelně prověřovány podle norem EN ISO 14001 a DIN EN ISO 50001.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Jako hospodářský subjekt neseme odpovědnost za ekologičnost a udržitelnost našich výrobků, provozoven a servisních služeb. Spoléháme na ekologické, pokročilé a účinné technologie a implementujeme je v rámci celého životního cyklu našich výrobků. Už při vývoji a výrobě klademe důraz na šetrné využívání přírodních zdrojů, neustálé snižování dopadů na životní prostředí a dodržování právních předpisů a pravidel na ochranu životního prostředí. Kromě toho průběžně vyhodnocujeme ekologičnost výrobků a výrobních postupů a v případě potřeby je optimalizujeme.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

V rámci své činnosti využívám zdroje a energie účelně a úsporně a zohledňuji aspekty ochrany životního prostředí. Dbám na to, aby mé aktivity splňovaly právní předpisy a pravidla na ochranu životního prostředí a měly na životní prostředí co nejmenší možný negativní dopad.

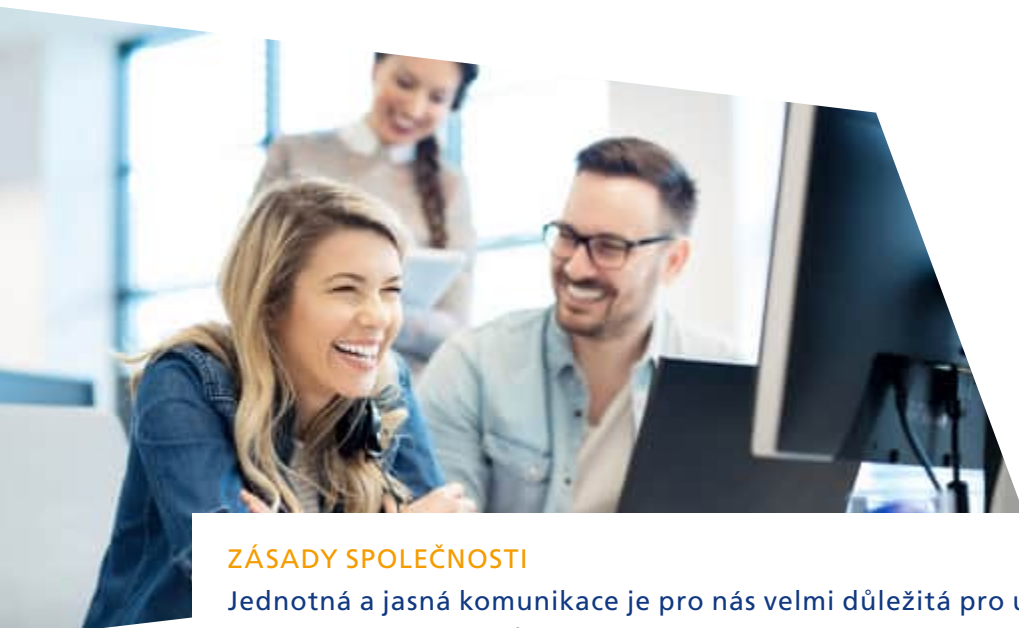


# ODPOVĚDNÍ ČLENOVÉ SPOLEČNOSTI

## KOMUNIKACE A MARKETING

### SOUVISLOSTI

Společnost Swoboda klade důraz na transparentní a otevřenou komunikaci se zaměstnanci, obchodními partnery, médii a dalšími stakeholdery zákonným a otevřeným způsobem. Za účelem zaručení jednotné a konzistentní prezentace společnosti odpovídají všichni zaměstnanci za dodržování interních směrnic o komunikaci.



### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Jednotná a jasná komunikace je pro nás velmi důležitá pro udržení důvěry zákazníků a dalších stakeholderů. Než přislíbíme a realizujeme plánovaná komunikační a marketingová opatření, konzultujeme je s odpovědným specializovaným oddělením.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud se vyjadřuji na veřejných, odborných nebo kulturních akcích nebo na internetu, vždy dávám najevo, že má vyjádření týkající se společnosti Swoboda jsou pouze mé osobní názory. Než odpovím na externí otázky k tématům, která se týkají společnosti Swoboda jako firmy, obrátím se ke konzultaci na oddělení Corporate Communications. Znam směrnicí o komunikaci společnosti Swoboda.



# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER



Pro vytváření důvěryhodnosti a důvěry v obchodním styku je důležitá integrita, transparentnost a férovost. Společnost Swoboda deklaruje, že důsledně dodržuje zákonné požadavky, interní směrnice a zásady společnosti a komunikuje jednoznačně. Z odpovědnosti společnosti Swoboda jako obchodního partnera vyplývají konkrétně následující zásady:

## STŘET ZÁJMŮ

### SOUVISLOSTI

Pokud se dostanou nebo by se mohly dostat do rozporu osobní zájmy některého z našich zaměstnanců se zájmy společnosti Swoboda, dochází k potenciálním střetům zájmů. Ke střetu zájmů může vést zejména vedlejší pracovní činnost. Pokud zaměstnanci staví osobní zájmy nad zájmy společnosti, mohou jí uškodit.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Respektujeme osobní zájmy a soukromý život našich zaměstnanců. Usilujeme však o to, aby nenastaly rozpory mezi osobními a obchodními zájmy a aby ani nevznikl dojem takového rozporu. Při rozhodování se nenecháme ovlivnit osobními zájmy nebo vztahy.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Už jsem se pokusil/a vyhnout střetu zájmů tím, že jsem jakýkoli zdánlivý nebo skutečný střet zájmů oznámil/a svému nadřízenému a odpovědnému personálnímu oddělení. Společně hledáme řešení, která nebudou v neprospěch společnosti.

# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## DÁRKY, POHOŠTĚNÍ A POZVÁNKY

### SOUVISLOSTI

V obchodním styku jsou běžné dárky, pohoštění a pozvánky. Pokud tato podpora nepřesáhne rámec přiměřenosti a neporušuje interní nebo právní předpisy, nevyvolává nijakou kritiku. Pokud však takové výhody přesáhnou zákonný rámec a využívají se k ovlivnění třetích osob, může to představovat trestný čin.



### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

V souvislosti s dárky, pohoštěními a pozvánkami na akce stanovují naše interní směrnice, které výhody jsou přiměřené a které kontrolní kroky musí být při přijímání a poskytování výhod dodrženy.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Důsledně dodržuji směrnice o dárcích, pohoštěních a pozvánkách. V této souvislosti podrobuji své chování sebereflexi, abych se vyhnul/a střetu zájmů.

# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## ZÁKAZ KORUPCE

### SOUVISLOSTI

V hospodářském styku představuje korupce velký problém. Vede k nepřiměřenému rozhodování, narušuje hospodářskou soutěž a škodí společnosti. Korupce je nezákonná. Vzniká možnost, že by společnost Swoboda musela zaplatit vysoké peněžní sankce a příslušní zaměstnanci by mohli být trestně stíháni.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Náš úspěch se odvíjí od kvality výrobků a servisních služeb naší společnosti. Korupce pro nás není akceptovatelná. Výhody poskytujeme obchodním partnerům, zákazníkům nebo jiným externím třetím osobám pouze v rámci právně přípustných podmínek a interních specifikací.



### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Ani přímo, ani nepřímo nikdy nikoho neuplácím. Než nabídnu nebo přijmu dárky nebo vyslovím či přijmu pozvání a pohoštění, samostatně se informuji o interních pravidlech. Obvinění z korupce neprodleně oznámím některé z níže uvedených kontaktních osob.

# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

### SOUVISLOSTI

Téměř všechny země na světě ze zákona zakazují praní špinavých peněz a financování terorismu. K praní špinavých peněz dochází, pokud jsou peníze nebo jiná aktiva z trestné činnosti převedena přímo nebo nepřímo do legálního hospodářského oběhu, a tím dojde k zastření jejich původu. Za financování terorismu je považováno poskytnutí peněz nebo jiných prostředků na teroristické činy nebo podporu teroristických organizací. V rámci odpovědnosti za praní špinavých peněz není rozhodující vědomí zúčastněné osoby, že prostřednictvím příslušné právní transakce nebo převodu dochází k praní špinavých peněz. I nezamýšlená účast na praní špinavých peněz může vést k závažným následkům pro všechny zúčastněné.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Pečlivě prověřujeme všechny zákazníky, obchodní partnery a jiné třetí osoby, s nimiž chceme navázat obchodní styk. Naším deklarovaným cílem je spolupracovat pouze se seriózními partnery, jejichž obchodní činnost je v souladu s právními předpisy a jejichž provozní prostředky jsou legitimní. Přijaté platby neprodleně zaúčtujeme a přiřazujeme k příslušnému plnění. Zaručujeme transparentní a otevřený platební styk.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nepřijmu žádná opatření, která by mohla porušovat národní nebo mezinárodní právní předpisy o praní špinavých peněz. Všímám si podezřelého chování zákazníků, obchodních partnerů a jiných třetích osob. Pokud se objeví důkazy na podporu takového podezření, obrátím se ihned na odpovědnou osobu v oblasti praní špinavých peněz nebo na některou z níže uvedených kontaktních osob. Ve své oblasti působnosti dodržuji všechny aplikovatelné předpisy o účetních záznamech a účtování transakcí a smluv.



# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## DANĚ A CLA

### SOUVISLOSTI

Vzhledem k našim globálním aktivitám a vstupu na nové trhy musíme dodržovat celou řadu předpisů práva zahraničního obchodu, daňového a celního práva. Dodržování daňových a celních právních předpisů vytváří důvěru zákazníků, finančních úřadů i veřejnosti. Pokud by došlo k jejich porušení, může to pro společnost Swoboda znamenat značné finanční škody a poškození dobrého jména. Odpovědný zaměstnanec musí rovněž počítat s negativními následky.



### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Výslovně se hlásíme k dodržování národních a mezinárodních právních předpisů a jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti při plnění daňových a celních povinností.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nastavuji interní struktury a procesy tak, aby povinné daně a cla byly v úplnosti, správně a včas stanoveny, zaznamenány v účetních výkazech a zaplacený příslušným správcům daně. Pokud ve svém pracovním prostředí rozpoznám známky porušení daňových a celních předpisů, udělám vše pro to, aby bylo toto porušení odstraněno a napraveno. V případě, že by to nebylo možné, obrátím se na příslušnou kontaktní osobu v oblasti daňového a celního práva.

# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## SPRAVEDLIVÁ A VOLNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

### SOUVISLOSTI

Právní předpisy o hospodářské soutěži a kartelové právo chrání spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž. Hospodářská soutěž na trhu je dodržováním těchto zákonů chráněna ve prospěch všech účastníků na trhu. Zakázány jsou zejména dohody mezi konkurenty a takové chování, které omezuje volnou hospodářskou soutěž. Nepřípustné je rovněž zneužití dominantního postavení na trhu. Možnost takového zneužití vzniká nespravedlivým přístupem k zákazníkům (diskriminace), odepřením dodávek, vynucováním nepřiměřených nákupních nebo prodejních cen a podmínek nebo prováděním vázaných transakcí bez objektivního odůvodnění požadované doplňkové služby. Jednání na úkor hospodářské soutěže může nejen značně poškodit jméno společnosti Swoboda, ale vést také k vysokým peněžním pokutám a sankcím.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Svou činnost vyvíjíme výhradně na základě výkonu, tržního hospodářství a volné, neomezené soutěže. Rádi soutěžíme se svými konkurenty a vždy dodržujeme etické zásady a zákony. S konkurenty, dodavateli nebo zákazníky neuzavíráme žádné nekalé dohody. Pokud bude mít naše společnost dominantní postavení na trhu, nebudeme je zneužívat. Ve styku s našimi autorizovanými prodejními partnery dodržujeme specifické podmínky pro distribuční kanály dané kartelovým právem.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při kontaktu s konkurenty dbám na to, aby nebyly předány nebo přijaty informace, které by umožňovaly usuzovat na současné nebo budoucí obchodní jednání informujícího subjektu. Pokud hovořím s konkurenty nebo jsem s nimi v jiném kontaktu, vyhýbám se tématům, která jsou relevantní pro hospodářskou soutěž. K takovým tématům patří ceny, cenotvorba, obchodní plány, stav vývoje a dodací lhůty.



# ODPOVĚDNÝ OBCHODNÍ PARTNER

## NÁKUP

### SOUVISLOSTI

Společnost Swoboda je v rámci své obchodní činnosti smluvně vázaná s řadou dodavatelů a poskytovatelů služeb.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Dodavatele a poskytovatele služeb vybíráme na základě objektivních kritérií. Při nákupu produktů a služeb zapojujeme odpovědná nákupní oddělení v souladu s příslušnými zásadami nákupu.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Předcházím jakémukoli střetu zájmů a bez věcného důvodu neupřednostňuji jednostranně jednoho dodavatele nebo poskytovatele služeb. Nenakupuji zboží nebo služby, aniž bych se informoval/a o trhu a dalších dodavatelích. Dodržuji přitom platné nákupní směrnice a včas kontaktuji příslušné nákupní oddělení.

## KONTROLA VÝVOZU

### SOUVISLOSTI

V rámci kontroly vývozu podléhá přeshraniční obchodní styk zákazům, omezením, povinnostem schválení nebo jiným sledovacím opatřením. Zákony o kontrole vývozu se vedle zboží vztahují také na technologie a softwary. Kromě vlastního vývozu se eviduje také dočasný vývoz, jako je převážení předmětů a technických výkresů na služebních cestách a také technické přenosy, například e-mailem nebo prostřednictvím cloudu. Obchodní styk s osobami nebo firmami na sankčních seznamech je bez ohledu na proces dodání zásadně zakázán.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Dodržujeme všechny právní předpisy pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při rozhodování o dovozu nebo vývozu produktů a služeb samostatně prověřuji, zda toto rozhodnutí nepodléhá kontrole vývozu. V případě pochybností se s dotazem obrátím na odpovědné oddělení v oblasti celního práva a práva zahraničního obchodu.

# ODPOVĚDNĚ NA PRACOVÍŠTI



Bezpečnost a ochrana zdraví každého zaměstnance při práci je ústředním zájmem společnosti Swoboda. Ochrana a bezpečnost se týkají také osobních údajů zaměstnanců a zákazníků, stejně jako know-how společnosti a firemního majetku. Následující zásady společnosti Swoboda vycházejí z odpovědnosti na pracovišti:

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

### SOUVISLOSTI

Společnost Swoboda bere bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců velmi vážně. Dodržujeme firemní politiku BOZP a národní právní předpisy.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Posilujeme a podporujeme zdraví, výkonnost a pracovní spokojenost našich zaměstnanců neustálým zlepšováním pracovních podmínek a řadou preventivních a zdravotních programů.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Nikdy neohrožuji zdraví nebo bezpečnost svých zaměstnanců nebo obchodních partnerů. V rámci svých kompetencí přijímám všechna nezbytná a zákonem předepsaná opatření s cílem zajistit na svém pracovišti bezpečné pracovní prostředí. Prostřednictvím dobrovolné účasti na preventivních a zdravotních programech mohu aktivně přispět k posílení a podpoře svého zdraví.



# ODPOVĚDNĚ NA PRACOVÍŠTI

## OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

### SOUVISLOSTI

Nakládání s osobními údaji je chráněno zvláštními právními předpisy. Je zásadně nezbytné, aby subjekt údajů souhlasil se shromažďováním, uchováváním, zpracováním a jiným využitím osobních údajů. To lze zaručit smluvní úpravou nebo na základě jiného právního základu.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Chráníme osobní údaje zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších subjektů údajů. Osobní údaje shromažďujeme, získáváme, zpracováváme, používáme a uchováváme pouze v souladu se zákonnými požadavky.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Je důležité zajistit, aby byly osobní údaje shromažďovány, uchovávány, zpracovávány a jinak používány pouze se souhlasem subjektu údajů, na základě smluvní úpravy nebo jiného právního základu. Informace je nutné zabezpečit ve všech aspektech zpracování tak, aby byla zaručena důvěrnost, neporušenost, dostupnost, ověřitelnost a odolnost informací, které jsou určeny k ochraně, a zabránilo se neoprávněnému internímu nebo externímu použití. V případě otázek se obrátím na svého nadřízeného nebo osobu odpovědnou v oblasti ochrany osobních údajů.



# ODPOVĚDNĚ NA PRACOVÍŠTI

## BEZPEČNOST A OCHRANA INFORMACÍ, ZNALOSTÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

### SOUVISLOSTI

Skupina Swoboda je držitelem četných mezinárodně chráněných patentů, rozsáhlého obchodního tajemství a technického know-how. Náš úspěch je na těchto znalostech závislý. Možnost neautorizovaného šíření takových informací může znamenat pro společnost značné škody a pro zaměstnance pracovní právní, občanskoprávní a trestněprávní následky.



### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Jsme si vědomi významu podnikového know-how a pečlivě ho chráníme. Respektujeme duševní vlastnictví konkurentů, obchodních partnerů a jiných třetích osob.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nakládám se všemi informacemi společnosti Swoboda svědomitě a nepředávám je neoprávněně dále. Obzvláště chráním informace týkající se technického know-how, patentů a obchodního tajemství.

# ODPOVĚDNĚ NA PRACOVÍŠTI

## BEZPEČNOST IT SYSTÉMŮ

### SOUVISLOSTI

I když používáme ve společnosti Swoboda informační technologie (IT) nebo elektronické zpracování dat (EDV) denně, skrývají řadu rizik. To zahrnuje zejména narušení zpracování dat v důsledku virů nebo škodlivých programů, ztrátu dat kvůli chybám programu nebo zneužití dat hackery.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Dbáme na zabezpečení systémů IT a EDV a dodržujeme platný soubor pravidel.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Znám aktuální soubor pravidel pro bezpečnost IT systémů a dodržuji předpisy, které jsou v nich stanoveny. Jsem si vědom/a, že výměna nezašifrovaných informací (např. e-mailem nebo přes USB flash disk) není bezpečným komunikačním prostředkem.

## ZACHÁZENÍ S FIREMNÍM MAJETKEM

### SOUVISLOSTI

Hmotný a nehmotný majetek společnosti Swoboda je určen k podpoře našich zaměstnanců při dosahování obchodních cílů společnosti. Může se používat pouze v souladu s firemními předpisy.

### ZÁSADY SPOLEČNOSTI

Chráníme hmotný a nehmotný majetek společnosti a nepoužíváme ho k externím účelům.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji firemní předpisy a zacházím s firemním majetkem svědomitě a šetrně.

## ZAMĚSTNAVATEL JAKO ODPOVĚDNÝ PARTNER



Respektujeme právo každého zaměstnance zakládat odbory a zaměstnanecké organizace. Naším cílem je otevřená spolupráce se zaměstnaneckou organizací založená na důvěře, vedení konstruktivního a kooperativního dialogu a spravedlivém vyvažování zájmů. Naše firemní kultura v sobě zahrnuje profesionální přístup k zaměstnanecké organizaci, který nepřipouští zvýhodňování nebo znevýhodňování. Cílem je na základě spolupráce při řešení konfliktů a dodržování pracovních standardů zajistit budoucnost společnosti Swoboda a jejích zaměstnanců a dosáhnout ekonomické a technologické konkurenceschopnosti. Zajištění pracovních míst a hospodárnost jsou rovnocennými cíli.



# UPLATŇOVÁNÍ, DODRŽOVÁNÍ TĚCHTO USTANOVENÍ NEBO OZNAMOVÁNÍ JEJICH PORUŠENÍ



Porušení některého z výše uvedených pravidel může mít pro naši společnost za následek finanční škody, poškození dobrého jména nebo obojí. Ale i jednotliví zaměstnanci mohou být povinni k náhradě škody nebo být trestně stíháni. Proto má dodržování těchto ustanovení zásadní význam. V případě otázek nebo nejasností se mohou zaměstnanci kdykoli obrátit na svého nadřízeného.

## **Kontaktujte nás, protože se jedná o ochranu naší společnosti!**

Žádáme zaměstnance a vedoucí pracovníky společnosti Swoboda, kteří v rámci naší obchodní činnosti nebo dodavatelského řetězce rozpoznají porušení pravidel nebo existujících právních předpisů či zásad etického jednání, aby oznámili porušení prostřednictvím digitálního oznamovacího systému, i anonymně, na odkaze: **[www.swoboda.com/messageline](http://www.swoboda.com/messageline)** nebo přímo e-mailem osobě odpovědné za compliance na **[compliance@swoboda.com](mailto:compliance@swoboda.com)**.

Se všeobecnými otázkami nebo komentáři k tomuto kodexu se můžete obrátit také prostřednictvím výše uvedeného e-mailu na oddělení compliance společnosti Swoboda.



[SWOBODA.COM/MESSAGELINE](http://SWOBODA.COM/MESSAGELINE)



[COMPLIANCE@SWOBODA.COM](mailto:COMPLIANCE@SWOBODA.COM)

Swoboda Wiggensbach KG  
Max-Swoboda-Straße 1  
87487 Wiggensbach  
Německo

[SWOBODA.COM](https://www.swoboda.com)



**swoboda**  
technologies