



CÓDIGO DE CONDUCTA

PARA LOS EMPLEADOS
DEL GRUPO SWOBODA

PREFACIO

El grupo Swoboda es una empresa familiar que opera a nivel internacional. Nuestra independencia nos brinda un alto nivel de flexibilidad y velocidad para explotar con éxito la dinámica del mercado. Nuestros equipos están dando forma al futuro con tecnología innovadora y estándares de calidad intransigentes. Nuestro objetivo declarado es continuar con este desarrollo en los próximos años. Fiabilidad, competencia, compromiso y orientación al futuro son valores que nos guían.

Somos trabajadores comprometidos en equipo, solucionadores de problemas fiables, generadores de ideas dinámicos y, al mismo tiempo, una garantía de éxito orientada a la calidad.

Estaremos encantados de asumir responsabilidades en todos los ámbitos. Estamos particularmente orgullosos de las tecnologías con las que hacemos una valiosa contribución a un mundo más seguro, más cómodo y eficiente desde el punto de vista energético. Nuestra exigencia de innovación, calidad y optimización de costes nos motiva a dar constantemente lo mejor de nosotros a través de todas las fronteras tecnológicas.

Como empresa global, también somos conscientes de nuestra responsabilidad social, comunitaria y ecológica. Por lo tanto, el cumplimiento de las normas legales y los principios éticos son obligatorios para la dirección y todos los empleados. El éxito a largo plazo de nuestra empresa depende de que impresionemos con calidad, rendimiento y produzcamos a un costo óptimo.

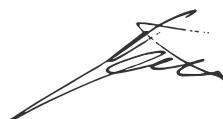
Los requisitos obligatorios se basan en especificaciones y convenciones nacionales e internacionales. Se implementan en nuestro trabajo diario en nuestro compromiso con los derechos humanos y la lucha contra la corrupción, en nuestras directrices de seguridad y salud en el trabajo, nuestros objetivos y especificaciones medioambientales, nuestros estándares de calidad y en los principios de conducta de nuestros empleados y directivos.



DR. JÖRG SCHERNIKAU
CEO/COO



WILKO STEFFENS
CFO



CHRISTIAN GÖSER
CSO



DR. KLAUS SKROBANEK
CTO

CONTENIDO

MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD

Derechos humanos	4
Trato igualitario e igualdad de oportunidades	5
Conformidad y seguridad de los productos	6
Protección medioambiental	7
Comunicación y marketing	8

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

Conflictos de interés	9
Regalos, favores e invitaciones	10
Prohibición de la corrupción	11
Lavado de dinero y financiamiento del terrorismo	12
Impuestos y aranceles	13
Competencia justa y libre	14
Aprovisionamiento	15
Control de exportaciones	15

RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Seguridad en el trabajo y protección de la salud	16
Protección de datos	17
Seguridad y protección de la información, el conocimiento y la propiedad intelectual	18
Seguridad de la información	19
Manejo de los activos de la empresa	19

RESPONSABILIDAD DE INTERLOCUTORES SOCIALES

IMPLEMENTACIÓN, OBSERVACIÓN DE ESTAS DISPOSICIONES O NOTIFICACIÓN DE INFRACCIONES	21
--	----

MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD



Todos los empleados de Swoboda deben estar conscientes de su responsabilidad social, en particular del bienestar de las personas y el medioambiente, garantizar que nuestra empresa contribuya al desarrollo sustentable. A partir de la responsabilidad social de Swoboda se desprenden a manera individual los siguientes principios:

DERECHOS HUMANOS

ANTECEDENTES

En la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Convención Europea para la protección de los derechos humanos y las libertades se establecen, cuáles son los requisitos y las expectativas que tienen la comunidad internacional con relación a la observación y el respeto de los derechos humanos.

POLÍTICA CORPORATIVA

Swoboda cumple, protege y fomenta en todo el mundo los lineamientos vigentes sobre la protección de las personas y los derechos de los niños (en lo sucesivo „derechos humanos“) como normas fundamentales y de validez universal. Rechazamos cualquier forma de trabajo infantil, forzado u obligatorio, así como cualquier forma de esclavitud moderna y trata de personas. Esto no solo se aplica al trabajo dentro de nuestra empresa, sino también a la conducta de nuestros socios comerciales y de nosotros hacia ellos.

MI CONTRIBUCIÓN

Como empleado, también puedo contribuir al cumplimiento de los derechos humanos. Respeto los derechos humanos como directriz fundamental y estoy atento a las violaciones de derechos humanos en mi entorno. Me aseguro de que se prevengan o remedien las violaciones de derechos humanos en mi entorno profesional. Si es necesario, informaré a mi supervisor o a las personas de contacto que se enumeran a continuación.

MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD

IGUALDAD DE TRATO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ANTECEDENTES

Un trato justo, sin prejuicios y abierto se basa en un trato igualitario y una igualdad de oportunidades. Swoboda fomenta la tolerancia, la diversidad y una convivencia respetuosa y cooperativa. De esta forma nos es posible lograr un alto nivel de eficiencia, productividad, competitividad, innovación y creatividad.

POLÍTICA CORPORATIVA

Ofrecemos igualdad de oportunidades para todos. No discriminamos a nadie no toleramos la discriminación por motivos de origen étnico o nacional, género, religión, ideología, edad, discapacidad, orientación sexual, color de la piel, postura política, origen social u otra característica protegida por la ley. Vivimos la diversidad, abogamos activamente por la inclusión y generamos un ambiente en el que se fomenta la individualidad de cada persona en interés de la empresa. La selección, empleo y fomento de nuestros empleados se hace con base en sus calificaciones y sus capacidades.

MI CONTRIBUCIÓN

Doy un trato igual a todas las personas en mi entorno, respetando los principios de la igualdad de oportunidades y el trato igualitario. Les señalo su comportamiento inadecuado a las personas en cuestión si observo violaciones de los principios de igualdad de oportunidades y de trato igualitario (p. ej., discriminación, acoso y hostigamiento). En caso de que no pueda tener una influencia directa en el resultado, informaré del incidente al departamento de personal o a las personas de contacto que se mencionan más abajo.



MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD

CONFORMIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

ANTECEDENTES

Nuestros productos son usados diariamente por una gran cantidad de personas. Swoboda está obligado a evitar en la medida de lo posible todos los posibles riesgos, desventajas y peligros para la salud, la seguridad, el medioambiente y el patrimonio de nuestros clientes o terceros.

POLÍTICA CORPORATIVA

No solo se trata de una obligación legal, sino también de nuestra exigencia de cumplir con las disposiciones legales y gubernamentales, así como con las normas internas que se aplican a nuestros productos. Nuestros productos han sido desarrollados de acuerdo con el conocimiento tecnológico más reciente y los requisitos legales. Esto se garantiza de forma continua, sistemática y sin concesiones mediante procesos y estructuras. No aseguramos de adoptar las medidas adecuadas y oportunas en caso de que se presenten desviaciones.



MI CONTRIBUCIÓN

Tomo medidas si noto o tengo dudas de que nuestros productos presentan riesgos o si no se cumplen las regulaciones. Reporto el caso a mi supervisor y a los departamentos correspondientes de la empresa, como el responsable de seguridad del producto de mi departamento.

MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD

PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

ANTECEDENTES

Nuestras soluciones tecnológicas son una contribución valiosa en el tema de la sustentabilidad, pues hacen del mundo un lugar más seguro, más cómodo y con mayor eficiencia energética. Apoyamos a nuestros clientes en reducir las emisiones e implementar procesos y materiales ecológicos. Tanto la exigencia de sustentabilidad como la protección del medioambiente son dos aspectos bien arraigados en nosotros. Nuestras actividades de ahorro de recursos son verificadas periódicamente de acuerdo con EN ISO 14001 y DIN ISO 50001.

POLÍTICA CORPORATIVA

Como empresa comercial tenemos la responsabilidad de los impactos medioambientales y la sustentabilidad de nuestros productos, sedes y servicios. Confiamos en las tecnologías ecológicas, innovadoras y eficientes, y las implementamos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos. Desde las fases de desarrollo y producción, procuramos un manejo respetuoso de los recursos naturales, una reducción continua de los impactos medioambientales y el cumplimiento de las leyes y los reglamentos de protección medioambiental. Además, evaluamos continuamente las repercusiones medioambientales de los productos y los procedimientos de producción, y los optimizamos en caso necesario.

MI CONTRIBUCIÓN

Como parte de mis actividades, manejo los recursos de manera pertinente y ahorradora, y tengo en cuenta la protección del medioambiente. Me aseguro de que mis actividades cumplan las leyes y los reglamentos de protección medioambiental, y de que tengan la mínima repercusión posible en el medioambiente.



MIEMBROS RESPONSABLES DENTRO DE LA SOCIEDAD

COMUNICACIÓN Y MARKETING

ANTECEDENTES

Swoboda valora la comunicación transparente y abierta con empleados, socios comerciales, los medios de comunicación y otras partes interesadas, de una manera legal y abierta. A fin de garantizar una presencia uniforme y coherente de la empresa, todos los empleados tienen la responsabilidad de seguir los lineamientos internos de comunicación.



POLÍTICA CORPORATIVA

Para nosotros es muy importante una comunicación uniforme y clara para conservar la confianza de los clientes y otras personas interesadas. Coordinamos las medidas planeadas de comunicación y marketing con el departamento correspondiente antes de su aprobación e implementación.

MI CONTRIBUCIÓN

Dejo en claro que las opiniones que exprese sobre Swoboda son mis opiniones personales cuando me expreso en situaciones públicas, especializadas o culturales. Las consultas externas sobre temas que conciernen a Swoboda como empresa, las coordino con Comunicaciones Corporativas antes de responderlas. Conozco los lineamientos de comunicación de Swoboda.

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES



La integridad, la transparencia y la justicia son importantes para lograr la credibilidad y la confianza en las transacciones comerciales. Swoboda hace énfasis en implementar de forma coherente las disposiciones legales, los lineamientos internos y los principios comerciales, y en comunicarlos de manera clara. A partir de la responsabilidad como socio comercial de Swoboda se derivan los siguientes principios:

CONFLICTOS DE INTERÉS

ANTECEDENTES

Si los intereses privados de uno de nuestros empleados entran en conflicto o podrían entrar en conflicto con los de Swoboda, existe un posible conflicto de interés. En particular las actividades secundarias pueden generar este tipo de conflictos de interés. Los empleados pueden dañar a la empresa si sobreponen sus intereses personales por encima de los de la empresa.

POLÍTICA CORPORATIVA

Prestamos atención a los intereses y la vida personales de nuestros empleados. Sin embargo, procuramos evitar las discrepancias entre los intereses personales y los intereses comerciales, o la apariencia de estas discrepancias. No nos dejamos influir por los intereses o las relaciones personales al tomar nuestras decisiones.

MI CONTRIBUCIÓN

Ya he intentado evitar un conflicto de interés al informar a mis superiores o al personal correspondiente de cualquier aparente o real conflicto de interés. Juntos tratamos de determinar soluciones que no afecten a la empresa.

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

REGALOS, FAVORES E INVITACIONES

ANTECEDENTES

Los regalos, los favores y las invitaciones son habituales en las relaciones comerciales. Siempre y cuando estos apoyos se mantengan en una medida apropiada y no incumplan las disposiciones legales o internas, no hay ningún reparo en ellos. Sin embargo, puede estar sujeto a sanciones cuando estos apoyos burlan el marco legal y se emplean para influir en terceros.



POLÍTICA CORPORATIVA

Mediante lineamientos internos sobre el manejo de los regalos, favores e invitaciones a eventos controlamos que obsequios son adecuados y qué pasos de verificación se deben tener en cuenta al aceptar y hacer obsequios.

MI CONTRIBUCIÓN

Me apego de manera estricta a los lineamientos para el manejo de regalos, favores e invitaciones. Compruebo mi conducta en este contexto a fin de evitar conflictos de interés.

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

PROHIBICIÓN DE LA CORRUPCIÓN

ANTECEDENTES

La corrupción es un gran problema en las transacciones comerciales. Provoca decisiones inadecuadas, distorsiona a la competencia y daña a la sociedad. La corrupción es ilegal. Existe la posibilidad de que Swoboda tenga que pagar altas sanciones y que los empleados en cuestión deban ser acusados penalmente.

POLÍTICA CORPORATIVA

Nuestro éxito depende de la calidad de los productos y de los servicios de nuestra empresa. La corrupción es inaceptable para nosotros. Otorgamos obsequios a socios comerciales, clientes u otros terceros externos únicamente dentro de lo permitido por la ley y las disposiciones internas.



MI CONTRIBUCIÓN

Nunca soborno a otras personas, ni de forma directa ni indirecta. Me informo de forma independiente de las reglas internas antes de hacer o aceptar obsequios, invitaciones y atenciones. Notifico inmediatamente sobre las acusaciones de corrupción a alguno de las personas de contacto mencionadas más abajo.

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

LAVADO DE DINERO Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO

ANTECEDENTES

Casi todos los países del mundo tienen leyes que prohíben el lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo. El lavado de dinero se presenta cuando el dinero u otros activos provenientes directa o indirectamente de delitos penales, entran en el ciclo económico legal y así se oculta su origen. Se consideran financiamiento del terrorismo los fondos u otros recursos proporcionados para delitos de terrorismo o apoyo a organizaciones terroristas. El conocimiento de la persona involucrada de que se está lavando dinero a través del negocio o transferencia legal correspondiente no es necesario para que se le asuma la responsabilidad por lavado de dinero. Incluso la participación involuntaria en el lavado de dinero puede tener consecuencias significativas para todas las personas involucradas.

MI CONTRIBUCIÓN

Comprobamos cuidadosamente a todos los clientes, socios comerciales y otros terceros con los que queremos hacer negocios. Es nuestro objetivo declarado trabajar únicamente con socios serios cuya actividad comercial cumple con las disposiciones legales y cuyos medios de operación son legítimos. Asignamos inmediatamente los pagos entrantes a los servicios correspondientes y los registramos. Garantizamos un procedimiento de pago transparente y abierto.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

No adopto ninguna medida que pudiera violar las leyes nacionales o internacionales sobre lavado de dinero. Presto mucha atención a la conducta sospechosa de clientes, socios comerciales y terceros. En caso de que haya pruebas que respalden dichas sospechas, me pondré en contacto inmediatamente con el responsable sobre lavado de dinero o con alguna de las personas de contacto que se indican más abajo. En mi área de responsabilidad cumpla con todas las disposiciones aplicables sobre el registro y la contabilidad de transacciones y contratos.



SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

IMPUESTOS Y ARANCELES

ANTECEDENTES

Debido a nuestras actividades globales y el desarrollo de mercados nuevos, debemos cumplir con numerosas disposiciones legales sobre comercio exterior, en materia fiscal y arancelaria. El cumplimiento de las leyes fiscales y aduanales genera confianza entre los clientes, las autoridades financieras y la opinión pública. En caso de que haya irregularidades, esto podría acarrear para Swoboda daños económicos considerables, así como daños considerables en torno a la reputación. También es de esperar que haya repercusiones negativas para los empleados involucrados.



POLÍTICA CORPORATIVA

Abogamos expresamente por el cumplimiento de las disposiciones legales nacionales e internacionales, y estamos conscientes de nuestra responsabilidad social en el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias y aduanales.

MI CONTRIBUCIÓN

Diseño las estructuras y procesos internos de forma que los impuestos y aranceles a pagar se determinen de forma completa, correcta y oportuna, y que se recojan en los informes y se paguen a las autoridades financieras correspondientes. Cuando tenga indicios de infracciones a las disposiciones tributarias y aduanales en mi entorno laboral, haré todo lo posible por prevenir o remediar estas infracciones. En caso de que esto no sea posible, me pondré en contacto con las personas de contacto correspondientes en materia tributaria y aduanera.

SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

COMPETENCIA, JUSTICIA Y LIBERTAD

ANTECEDENTES

Las leyes de competencia y antimonopolio protegen la competencia justa y libre. Para el bien de todos los participantes en el mercado, el cumplimiento de estas leyes protege la competencia en el mercado. Están prohibidas en particular las asociaciones y conductas entre competidores que eviten la competencia libre. También está prohibida el abuso de una posición dominante en el mercado. Existe la posibilidad de que se presente un abuso de este tipo al tratar a los clientes de forma injusta (discriminación), rechazar entregas, al imponer precios y condiciones desproporcionados de compra o venta, o transacciones acopladas sin justificación objetiva para el servicio adicional que se exige. Las conductas contrarias a la competencia no solo pueden dañar considerablemente la reputación de Swoboda, sino también acarrear sanciones y penalizaciones considerables.

POLÍTICA CORPORATIVA

Realizamos nuestros negocios exclusivamente de acuerdo al principio de rendimiento y con base en la economía de mercado y de la competencia libre y sin obstáculos. Fomentamos la competencia con nuestros competidores y nos apegamos siempre a los principios éticos y las leyes. No hacemos ningún acuerdo con competidores, proveedores ni clientes. Cuando nuestra empresa tiene una posición dominante en el mercado, no hacemos uso indebido de esta posición. Al tratar con nuestros socios comerciales autorizados prestamos atención a las condiciones antimonopolio específicas para los sistemas de ventas.

MI CONTRIBUCIÓN

Cuando tenga contacto con competidores tendré cuidado de no proporcionar ni recibir información que permita sacar conclusiones sobre el comportamiento comercial actual o futuro del informante. Evito temas que son significativos para la competencia mutua al hablar o tener contacto con competidores. Entre esto se cuentan precios, fijación de precios, planes de negocios, estados de desarrollo y plazos de entrega.



SOCIOS COMERCIALES RESPONSABLES

SUMINISTRO

ANTECEDENTES

Swoboda está vinculada contractualmente con una variedad de proveedores y prestadores de servicios durante sus operaciones comerciales.

POLÍTICA CORPORATIVA

Nuestra selección de proveedores y prestadores de servicios se basa en criterios objetivos. Involucramos a los departamentos de compras correspondientes durante las compras de productos y servicios, de acuerdo con los principios pertinentes de las adquisiciones.

MI CONTRIBUCIÓN

Evito cualquier conflicto de interés y no doy preferencia unilateralmente a un proveedor o prestador de servicios sin una razón objetiva. No compro mercancías ni servicios sin haberme informado acerca del mercado y otros proveedores. Para ello tengo en cuenta los lineamientos vigentes sobre las adquisiciones y me pongo en contacto de manera oportuna con el departamento de compras.

CONTROL DE EXPORTACIONES

ANTECEDENTES

Como parte del control de exportaciones, las transacciones comerciales transfronterizas están sujetas a prohibiciones, limitaciones, aprobaciones u otras medidas de supervisión. Además de las mercancías, también las tecnologías y el software está sujeto a las leyes de control de exportaciones. Además de la exportación misma, también se registran exportaciones temporales como la portación de objetos y dibujos técnicos durante viajes de negocios, así como transferencias técnicas como por correo electrónico o a través de la nube. Está prohibido hacer negocios con personas o empresas registrados en listas de sancionados, independientemente del proceso de entrega.

POLÍTICA CORPORATIVA

Observamos todas las disposiciones para la importación y exportación de mercancías, servicios e informaciones.

MI CONTRIBUCIÓN

Al momento de tomar decisiones sobre la importación o exportación de productos y servicios, me aseguro de que esta decisión esté sujeta posiblemente al control de exportaciones. En caso de dudas, pide consejo al departamento responsable del derecho aduanal y de comercio exterior.

RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO



El principal interés de Swoboda es proteger la salud y la seguridad de todos los empleados. La protección y la seguridad también se aplica a los datos de empleados y clientes, así como a los conocimientos y activos comerciales específicos de la empresa. Los siguientes principios de Swoboda provienen de la responsabilidad en el lugar de trabajo:

SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD

ANTECEDENTES

Swoboda se toma muy en serio la seguridad y la salud de sus empleados. Seguimos la política de salud y protección laboral de la empresa, así como las disposiciones nacionales.

POLÍTICA CORPORATIVA

Protegemos y fomentamos la salud, el desempeño y la satisfacción en el trabajo de nuestros empleados mediante mejoras continuas de las condiciones de trabajo y una variedad de programas de prevención y fomento a la salud.

MI CONTRIBUCIÓN

Observo las disposiciones de seguridad laboral y de salud. Nunca pongo en riesgo la salud ni la seguridad de mis empleados o socios comerciales. Como parte de mi autoridad, adopto todas las medidas necesarias y legales para garantizar que mi lugar de trabajo es siempre un entorno laboral seguro. Puedo hacer una contribución activa para conservar y fomentar mi salud al participar voluntariamente en las medidas de prevención y de fomento a la salud.

RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

PROTECCIÓN DE DATOS

ANTECEDENTES

Existen disposiciones legales especiales que protegen el tratamiento de los datos personales. Es indispensable que la persona en cuestión otorgue su consentimiento para recopilar, almacenar y procesar y usar de cualquier otra forma sus datos personales. Esto se puede garantizar mediante una regulación contractual u otro fundamento legal.

POLÍTICA CORPORATIVA

Protegemos los datos personales de empleados, antiguos empleados, clientes, proveedores y otras personas en cuestión. Recopilamos, recolectamos, procesamos, usamos y almacenamos datos personales únicamente de acuerdo con las disposiciones legales.

MI CONTRIBUCIÓN

Es importante notar que la recopilación, almacenamiento, procesamiento y cualquier otro uso de datos personales solo se pueden hacer con el consentimiento de la persona en cuestión, mediante una regulación contractual u otro fundamento legal. Todos los aspectos del procesamiento de la información se deben garantizar de forma que la confiabilidad, integridad y disponibilidad, verificabilidad y solidez de las informaciones a proteger se garanticen y se prevenga un uso interno o externo no autorizado. En caso de que tenga dudas, me pondré en contacto con mis superiores o con la oficina responsable de la protección de datos.



RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y LA PROPIEDAD INTELECTUAL

ANTECEDENTES

Swoboda cuenta con una gran cantidad de patentes con protección internacional, numerosos secretos comerciales y empresariales, así como conocimiento técnico. Nuestro éxito depende de este conocimiento. Existe la posibilidad de que la divulgación no autorizada de esta información tenga repercusiones considerables para la empresa, y que pueda haber consecuencias laborales, civiles y penales para los empleados.



POLÍTICA CORPORATIVA

Estamos conscientes de la importancia del conocimiento de la empresa y lo protegemos meticulosamente. Reconocemos la propiedad intelectual de competidores, socios comerciales y terceros.

MI CONTRIBUCIÓN

Trato con cuidado toda la información de Swoboda y prometo no divulgarla sin autorización. Tengo particular atención a información sobre conocimiento técnico, patentes y secretos comerciales y empresariales.

RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

ANTECEDENTES

Si bien la tecnología de la información (TI) o el procesamiento electrónico de datos está presente en las actividades diarias de Swoboda, conllevan numerosos riesgos. Entre estos se cuentan particularmente la afectación del procesamiento de datos mediante virus o programas nocivos, la pérdida de datos por fallas informáticas o el uso indebido de los datos por parte de hackers.

POLÍTICA CORPORATIVA

Observamos la seguridad de la TI y el procesamiento electrónico de datos y nos apegamos a los reglamentos vigentes.

MI CONTRIBUCIÓN

Estoy familiarizado con los reglamentos actuales sobre seguridad informática y cumpla con las normas establecidas en la misma. Estoy consciente de que el intercambio de información no cifrada (p. ej., mediante correo electrónico o memoria USB) no es un medio de comunicación seguro.

GESTIÓN DEL PATRIMONIO DE LA EMPRESA

ANTECEDENTES

Los activos tangibles e intangibles de Swoboda se utilizan para ayudar a nuestros empleados a alcanzar los objetivos comerciales de la empresa. Este uso sólo puede realizarse de acuerdo con las normas de la empresa.

POLÍTICA CORPORATIVA

Respetamos los materiales activos e intangibles de la empresa y no los utilizamos para fines ajenos a la empresa.

MI CONTRIBUCIÓN

Cumplo con las regulaciones de la empresa y trato los activos de la misma con cuidado y delicadeza.

RESPONSABILIDAD DE INTERLOCUTORES SOCIALES



Respetamos el derecho de todos los empleados de asociarse en sindicatos y designar representantes de los empleados. Nuestro objetivo es colaborar de manera abierta y confiable con los representantes de los empleados, tener un diálogo constructivo y de cooperación, y lograr un equilibrio justo de los intereses. Nuestra cultura empresarial incluye un trato profesional con la representación de los empleados que no dé lugar a preferencias ni a desventajas. El objetivo es garantizar el futuro de Swoboda y sus empleados mediante la resolución cooperativa de conflictos y el compromiso social para lograr una competencia económica y tecnológica. Es un objetivo igual de importante el garantizar el empleo y la eficiencia económica.



IMPLEMENTACIÓN, OBSERVACIÓN DE ESTAS DISPOSICIONES O NOTIFICACIÓN DE INFRACCIONES



Una infracción de alguna de las reglas aquí presentadas puede provocar a nuestra empresa daños financieros, daños a su reputación o ambas cosas. También los empleados a nivel individual pueden estar sujetos a resarcir daños o ser objetos de sanciones penales. Por lo tanto, resulta de gran importancia el cumplimiento de los reglamentos. En caso de tener preguntas o dudas, los empleados se pueden poner en contacto con sus superiores.

¡No dude en ponerse en contacto con nosotros, ya que se trata de proteger a nuestra empresa!

A los empleados y los directivos de Swoboda que detecten abusos u otro tipo de infracciones en contra de las leyes vigentes u otros principios de la conducta ética en el ámbito laboral, o a lo largo de la cadena de suministro, se les pide que lo notifiquen de forma anónima mediante el sistema digital de notificación de irregularidades a través del enlace: **www.swoboda.com/messageline** o que se pongan en contacto de manera directa por correo electrónico al responsable de cumplimiento de Swoboda en **compliance@swoboda.com**.

Puede enviar preguntas o comentarios sobre este código al departamento de cumplimiento de Swoboda a través de la dirección de correo electrónico anterior.



SWOBODA.COM/MESSAGELINE



COMPLIANCE@SWOBODA.COM

Swoboda Wiggensbach KG
Max-Swoboda-Straße 1
87487 Wiggensbach
Alemania

[SWOBODA.COM](https://www.swoboda.com)



swoboda
technologies